

Moore MKW

Jaarverslag 2024



MOORE MKW



Samen
Toekomstbestendig

Inhoudsopgave

Bestuursverslag over 2024	4
Bericht van de Raad van Commissarissen	20
Geconsolideerde jaarrekening	22
Geconsolideerde balans per 31 december 2024	24
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2024	26
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024	28
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	32
Toelichting op de geconsolideerde balans	40
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	50
Enkelvoudige jaarrekening	54
Enkelvoudige balans per 31 december 2024	56
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 20 februari 2024 t/m 31 december 2024	57
Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening	58
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2024	59
Niet in de balans opgenomen	61
Overige gegevens	62
Overige toelichting	64
Overige gegevens	65



Bestuursverslag over 2024

Coöperatie Moore MKW U.A.

Voorwoord

2024 was een jaar van versterking en groei voor de Coöperatie Moore MKW U.A. (hierna: Moore MKW). Na de succesvolle (juridische) fusie in 2023 hebben we ons gericht op het optimaliseren van onze interne structuren en het uitbreiden van onze marktpositie. Met bijna 800 medewerkers en een omzet van ruim € 100 miljoen blijven we ons inzetten voor duurzame groei en innovatie, met onze mensen als blijvend uitgangspunt.

Fusie afgerond

In 2024 hebben we de operationele zaken verder geharmoniseerd. Het personeels-, informatie- en salarissysteem AFAS is succesvol geïmplementeerd binnen Moore MKW.

Na de fusie in 2023 is gekozen voor één uniforme pensioenregeling voor alle medewerkers. In april 2024 is het project ‘Pensioenharmonisatie’ gestart. De pensioencommissie bestond uit leden van de Coöperatie, de afdeling CAO & Pensioenen, HR, de Ondernemingsraad en twee externe experts. De nieuwe pensioenregeling is in januari 2025 succesvol ingevoerd.

We hebben grote stappen gezet richting één centrale financiële administratie. Per 1 januari 2025 werken we met één systeem voor urenverantwoording en facturering.

Voor de audit is gekozen voor ‘Caseware Cloud’. Sinds 1 september worden hierin alle auditopdrachten uitgevoerd. De afdeling Business en IT werkt nu in één Microsoft-omgeving. Ook is de digitale beveiliging organisatiebreed versterkt.

Dit zijn slechts enkele van de belangrijke stappen die we in 2024 samen met onze bevlogen medewerkers hebben gezet. We concluderen met trots dat we nader tot elkaar zijn gegroeid en dat er sprake is van één organisatie Moore MKW.

Governance

Installatie en versterking van de Raad van Commissarissen in 2024

In 2024 heeft de Raad van Commissarissen (hierna: RvC), na hun installatie in maart, zich verder gepositioneerd en hun rol binnen de organisatie verstevigd. De samenwerking tussen het dagelijks bestuur en de RvC kreeg in 2024 verder vorm. Gedurende het jaar hebben zij vier reguliere vergaderingen gehouden, waarin belangrijke strategische- en operationele kwesties zijn besproken

en beoordeeld. Deze vergaderingen boden een platform voor diepgaande analyses en het nemen van weloverwogen beslissingen die bijdragen aan de groei en stabiliteit van onze organisatie. Daarnaast heeft de RvC actief deelgenomen aan de Algemene Ledenvergaderingen (ALV), waar zij waardevolle inzichten en adviezen hebben gedeeld met de leden.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van Moore MKW bestond in 2024 uit:

- ▶ **Eric (E.H.A.) Hutten RA:** bestuursvoorzitter
- ▶ **Mr Olaf (A.) ten Hoopen:** bestuurslid
- ▶ **Ton (A.A.) Rakké RA:** bestuurslid

Binnen het dagelijks bestuur hebben we gesproken over een evenwichtigere taakverdeling. Zo heeft er ten opzichte van vorig jaar een herverdeling plaatsgevonden, waarbij de portefeuille HR en partnerzaken nu gezamenlijk wordt opgepakt door twee bestuursleden. Dit is mede ingegeven door het besef dat onze mensen ons belangrijkste kapitaal is.

Installatie OR

Met de afronding van de samenvoeging van de fusieorganisaties zijn we, na het tijdelijk instellen van een Bijzondere Ondernemingsraad, begonnen met het opzetten van een definitieve medezeggenschapsstructuur binnen Moore MKW. Hiervoor is een OR-reglement opgesteld en zijn er verkiezingen gehouden voor een nieuwe Ondernemingsraad. De nieuwe OR, bestaande uit 15 leden, is samengesteld uit medewerkers uit verschillende regio's en disciplines binnen Moore MKW.

Versterken regio's

Voor de fusie werden beide organisaties aangestuurd door de partnergroepen, met ondersteuning van commissies. Na de fusie ligt de focus op

regionale autonomie, ondersteund door business support en het bestuur. De regionale aansturing zal nog verder ontwikkeld moeten worden, waarbij het uitgangspunt is dat we sterke kantoren in de regio willen neerzetten. Een sterk accountants- en advieskantoor voor ondernemers beschikt over professionals met de juiste skills, diepgaande expertise en toegang tot eigen specialisten. Zo'n kantoor heeft naar onze mening hart voor de regio waarin het zich bevindt en is óf een sterke partij in die regio óf een goede partij in een sterke regio.

Met ingang van 1 januari 2024 hebben we één nieuwe partner verwelkomd: Rick Lavalaye. Rick brengt uitgebreide ervaring en kennis met zich mee, die onze accountancy- en adviespraktijk in de regio Oost aanzienlijk versterkt.

Strategie

De missie van Moore MKW om bij te dragen aan persoonlijk geluk, zakelijk succes en een betere samenleving, blijft onverminderd van kracht. De wereld om ons heen is daarentegen sterk veranderd. Door de snelle consolidatie en de intrede van private equity-partijen zijn we genooddaakt sneller dan verwacht na te denken over onze huidige en gewenste positie om de toekomstbestendigheid van onze organisatie te waarborgen. Moeten wij hierbij in zee gaan met private equity en zo ja, met welke partij? Of kunnen we juist de huidige koers voortzetten en daarmee verder invulling geven aan onze vijf strategische pijlers, op weg naar een toekomstbestendige organisatie?

Financiële resultaten

De netto-omzet over het boekjaar 2024 is gering gestegen met circa € 3,2 miljoen van € 102,2 miljoen in 2023 naar € 105,4 miljoen in 2024. Deze stijging was met name toe te schrijven aan hogere tarieven. Tegelijkertijd waren de afboekingen bij een aantal vestigingen hoger dan begroot waardoor de begroting als geheel niet is gerealiseerd.

Door de krapte op de arbeidsmarkt waardoor het lastig was om nieuwe medewerkers aan te trekken, en het vertrek van een aantal medewerkers, daalde het totale aantal medewerkers met 3,7%. De personeelskosten zijn daarentegen gestegen, mede doordat de aanvullende aansluitvergoeding van de leden hierin is verwerkt. Ook de overige bedrijfskosten namen toe, voornamelijk door een stijging van de automatiseringskosten, die onder de kantoorkosten zijn verantwoord.

Dankwoord

Zonder onze medewerkers was de fusie niet mogelijk geweest. We beseffen dat we in sommige gevallen veel van hen hebben gevraagd. Daarom willen we iedereen bedanken voor de inzet en toewijding in 2024. Dankzij hun harde werk en betrokkenheid hebben we onze doelen bereikt en staan we sterk aan de start van 2025.

Zwolle, 23 juni 2025
Moore MKW

Eric (E.H.A.) Hutten RA
Bestuursvoorzitter



Ton Rakké • Olaf ten Hoopen • Eric Hutten

Missie, visie en doelstellingen

Missie

De missie van Moore MKW is bij te dragen aan persoonlijk geluk, zakelijk succes en een betere samenleving. Hoe veranderlijk onze wereld ook is, dit blijft onze stip op de horizon. Dit doel motiveert ons elke dag, verbindt ons, inspireert ons en drijft ons voort.

Doelstelling

Met een team van meer dan 1000 medewerkers werken we multidisciplinair samen. Dit doen wij voor mensen en organisaties die ondernemen in of vanuit Nederland. We luisteren naar de ondernemer, denken mee, geven proactief advies en werken vooruitstrevend en toekomstbestendig. Bovenal staan we garant voor hoogstaande kwaliteit.

Onze vestigingen in Nederland zorgen voor regionale betrokkenheid en nabijheid. Via ons Moore Global netwerk ondersteunen we klanten internationaal om hun ambities te verwezenlijken.

Onze 5 strategische pijlers

We hanteren vier strategische pijlers.

Pijler 1: Klantgericht

Bij Moore MKW geloven we in sterke, duurzame relaties met onze klanten. We verdiepen ons in hun ambities, uitdagingen en behoeften, zodat we écht van betekenis kunnen zijn. Door proactief mee te denken, leveren we maatwerk en voegen we waarde toe aan hun succes. Deze persoonlijke benadering zorgt voor wederzijds vertrouwen en langdurige samenwerking. Zo groeien we samen.

Pijler 2: Mensen op 1

Mensen staan centraal in alles wat we doen. Bij Moore MKW willen we het volledige potentieel van iedereen benutten. We investeren continu in een werkomgeving waar iedereen zich prettig, veilig en gewaardeerd voelt. We streven elke dag opnieuw naar werkgeluk voor iedereen. Zo komt ieder tot zijn recht en zijn we aantrekkelijk voor nieuw talent.

Pijler 3: Adaptief organiseren

Een adaptieve organisatie is veerkrachtig en flexibel. Onze strategie beweegt mee met de ontwikkelingen binnen de organisatie en in de markt. Door een continu proces van bepalen, herijken en bijstellen, kunnen we samen met onze medewerkers de toekomst vormgeven.

Pijler 4: Kwaliteit, digitaliseren en innoveren

We verbeteren onze dienstverlening voortdurend door optimalisatie, digitalisatie en innovatie. Zo kunnen we inspelen op veranderende klantbehoeften en blijven we groeien in kwaliteit en effectiviteit van onze dienstverlening.

Pijler 5: Duurzame impact

Duurzaam ondernemen is essentieel voor een positieve bijdrage aan de samenleving. We richten ons op vier doelen uit het SDG-framework: gendergelijkheid, eerlijk werk en economische groei, klimaatactie en partnerschap om deze doelen te bereiken. Daarnaast zetten we in op community care in de regio's waar we actief zijn.

Conclusie: samen toekomstbestendig

Door sterke kantoren in sterke regio's te vormen werken we aan toekomstbestendige regio's. Samen kunnen we meer waarde leveren aan onze mensen en klanten. Samen hebben we een aantrekkelijkere positie in de markt en zijn we beter in staat om in deze uitdagende tijden te floreren. Met een doordachte integratie creëren we hoge kwaliteit en optimale synergie, waardoor we toekomstbestendig worden.

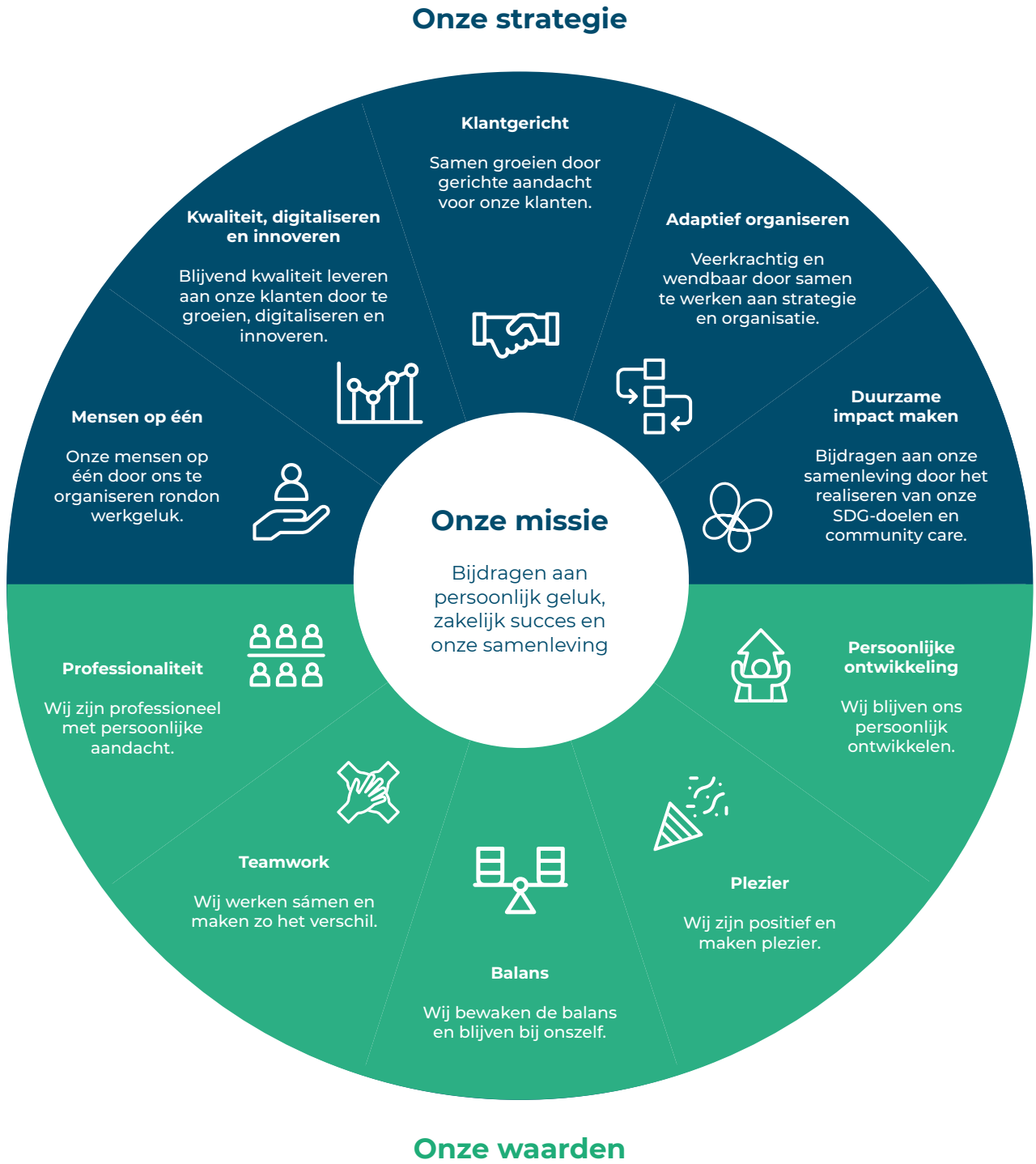
Onze 5 Kernwaarden

Samen met onze medewerkers hebben we vastgesteld welke kernwaarden passen bij Moore MKW en welke gedragingen daarbij horen. Daarbij zijn we tot de volgende 5 kernwaarden gekomen:

- 1. Teamwork**
Wij werken samen en maken zo het verschil.
- 2. Plezier**
Wij zijn positief en maken plezier.
- 3. Balans**
Wij bewaken de balans en blijven bij onszelf.
- 4. Persoonlijke ontwikkeling**
Wij blijven ons persoonlijk ontwikkelen.
- 5. Professionaliteit**
Wij zijn professioneel met persoonlijke aandacht.

Deze kernwaarden en de hierbij gedefinieerde gedragingen zijn bepalend voor onze bedrijfscultuur. Ze geven ons richting en vertellen ons wat wij belangrijk vinden, waar wij voor staan, waar wij in geloven en wat wij waarderen en afkeuren. Oftewel, wat onze normen zijn op basis waarvan wij samenwerken.

Onze missie, kernwaarden en strategie



Over Moore MKW

Moore MKW is een landelijke accountants- en adviesorganisatie met een jaaromzet van ruim € 100 miljoen. Met 17 vestigingen in Nederland en ruim 800 medewerkers ondersteunen en adviseren wij ondernemers in elke fase van hun onderneming. Onze diensten omvatten accountancy, audit, belastingen, corporate finance, subsidies, personeel- en salarisadvies, en diverse andere vraagstukken.

Dankzij ons internationale netwerk, Moore Global, hebben we toegang tot 34.000 specialisten in meer dan 110 landen. Hierdoor kunnen we ondernemers wereldwijd snel en deskundig van dienst zijn.

Governancestructuur

We hebben momenteel 41 leden in Moore MKW. In 2024 hebben we een RvC benoemd. De RvC houdt toezicht op het algemene beleid van het dagelijks bestuur en de gang van zaken in de coöperatie. Daarnaast adviseert de RvC het dagelijks bestuur en heeft zij enkele belangrijke bevoegdheden, zoals:

- ▶ Het vaststellen van het kwaliteits-beheersingssysteem.
- ▶ Het benoemen, schorsen en ontslaan van externe accountants en de compliance officer werkzaam bij de coöperatie.

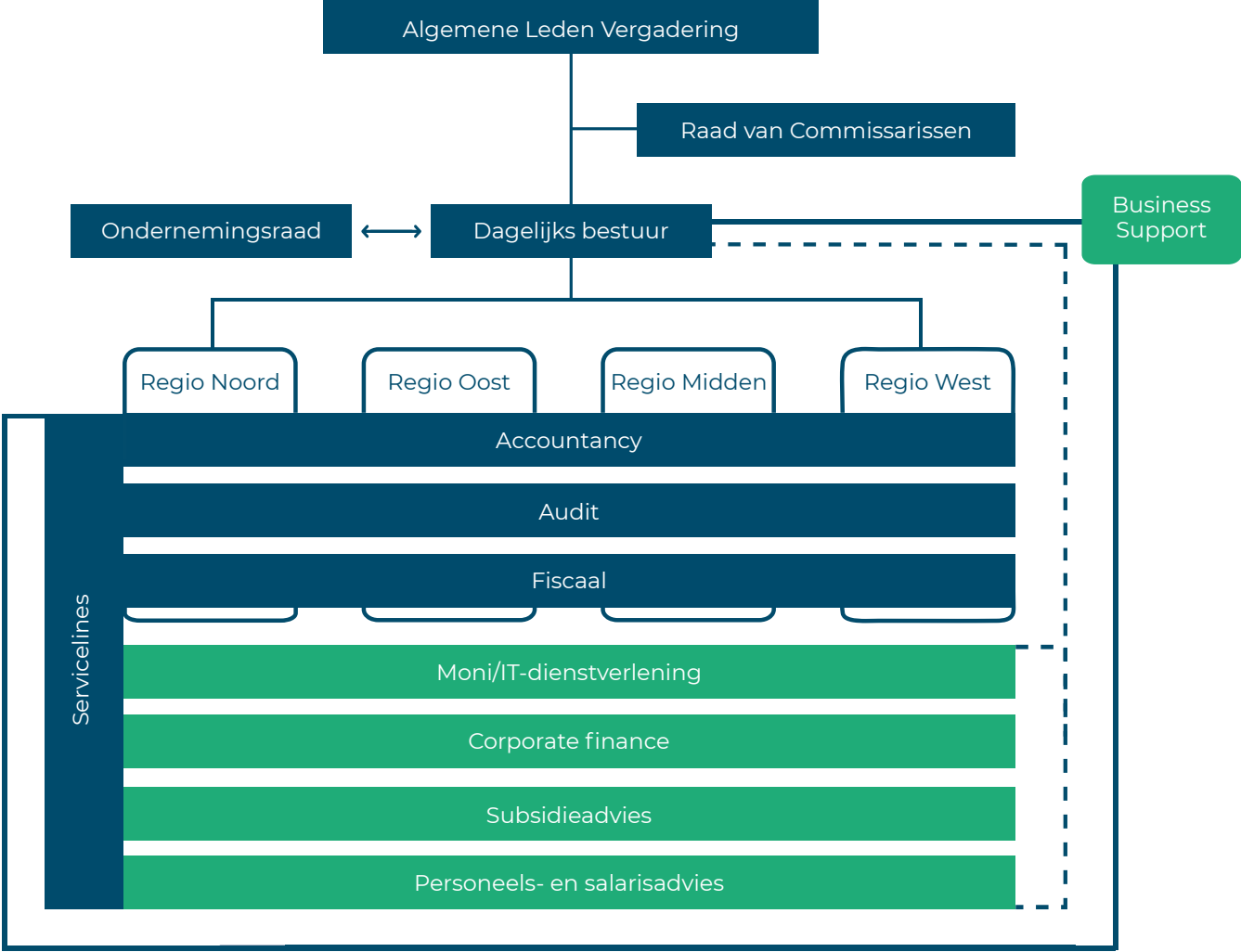
Het dagelijks bestuur, gevormd door drie leden, legt verantwoording af aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) door verslag te doen van het afgelopen boekjaar. De ALV heeft belangrijke bevoegdheden, zoals:

- ▶ Het vaststellen van de begroting;
- ▶ Het goedkeuren van de jaarrekening;
- ▶ Het verlenen van décharge aan de bestuurs-leden en commissarissen;
- ▶ Het benoemen van commissarissen;
- ▶ Het verlenen van opdrachten aan de externe accountant.

Het dagelijks bestuur wordt ondersteund door het bestuurssecretariaat en de afdeling Business Support. Onder Business Support vallen de volgende ondersteunende diensten:

- ▶ Business & IT
- ▶ Finance & Control
- ▶ Human Resources
- ▶ Marketing & Communicatie
- ▶ Quality Compliance & Risk

Organisatiestructuur



Legenda diensten

Accountancy

Bedrijfsadvies • BIC • Data-analyse • Financiële rapportages • Jaarrekeningen samenstellen

Audit

Jaarrekeningen controleren • IT-audit • Data-analyse

Fiscaal

Aangiften • Btw-advies • Estate planning • Loonheffingen • Internationaal belastingrecht • Transfer pricing

Corporate finance

Bedrijfsfinanciering • Bedrijfsovername • Bedrijf verkopen • Due diligence • Waardebepaling

Personeels- en salarisadvies

Arbeidsrecht • Casemanagement • Coaching • Pensioen en inkomen • HR-advies
Salaris- en personeelsadministratie • Sociale verzekeringen

■ Servicelines met decentrale aansturing ■ Services met centrale aansturing

Trends

De accountancysector in Nederland ondergaat aanzienlijke veranderingen, gedreven door technologische innovaties, personeelstekorten en toenemende aandacht voor duurzaamheid. Daarnaast is een toenemende interesse van private-equity partijen in de accountancysector waardoor er een consolidatieslag plaatsvindt.

Ook de maatschappij om ons heen verandert. De wereld is nu in de ban van de oorlog in de Oekraïne, de oorlog in de Gaza strook en de oorlog tussen Israël en Iran. De tijd dat vrijheid een vanzelfsprekendheid was in Europa lijkt voorbij. De recente importheffingen die de Verenigde Staten hebben ingevoerd, hebben directe gevolgen voor de Nederlandse exportpositie. Met name sectoren zoals technologie, landbouw en industriële producten ondervinden hinder van verhoogde tarieven, wat kan leiden tot afnemende exportvolumes en verslechterende handelsrelaties. Hoewel de Nederlandse economie veerkrachtig blijft, onderstrepen deze ontwikkelingen het belang van een sterke Europese handelsstrategie en diversificatie van exportmarkten. Schaarste aan producten en afhankelijkheid van gas wordt verder teruggebracht. De gehele energietransitie is een dagelijks onderwerp van discussie.

De veranderende maatschappij brengt onder andere de volgende trends teweeg, die van invloed zijn op onze organisatie:

- ▶ **Trend 1:** grote krapte op de arbeidsmarkt;
- ▶ **Trend 2:** toenemende digitalisering en automatisering;
- ▶ **Trend 3:** toenemende wet- en regelgeving;
- ▶ **Trend 4:** vraag naar verdere specialisatie.
- ▶ **Trend 5:** duurzaamheid en ESG-rapportage
- ▶ **Trend 6:** marktconsolidatie en toetreding Private Equity

Trend 1: Grote krapte op de arbeidsmarkt

De krapte op de arbeidsmarkt is groter dan ooit. Professionals, vooral de jongeren, zijn zich bewust van hun waarde op de arbeidsmarkt. Naast een goed salaris, zijn ook andere arbeidsvoorwaarden, doorgroeimogelijkheden en bedrijfscultuur belangrijk. Flexibele werktijden en thuiswerken zijn een vanzelfsprekendheid. We zien ook toenemende werkdruk en een hoger ziekteverzuim, zowel in de maatschappij als binnen onze eigen organisatie. Belangrijke kernwaarde waar wij ons op focussen is de persoonlijke ontwikkeling. Zo hebben we naast het Young Professional programma ons eigen Management Development Programma. Tevens kunnen medewerkers kiezen uit diverse opleidingstrajecten uit ons Professional Development Programma.

In het afgelopen jaar hebben we fors geïnvesteerd in ons eigen recruitmentteam zodat we ook minder afhankelijk zijn van externe wervingsbureau's. De komende jaren zullen we blijven investeren in het aantrekken van nieuwe medewerkers en de aantrekkelijkheid van Moore MKW als werkgever. Een gezonde werkdruk en een goede balans tussen werk en privé zijn cruciaal. Moore MKW streeft

naar een inclusieve werkomgeving waarin gelijke kansen voor iedereen centraal staan. We erkennen dat diversiteit in alle lagen van de organisatie bijdraagt aan betere besluitvorming en een aantrekkelijk werkgeverschap. In 2025 zijn we gestart met een externe benchmark van ons totale arbeidsvoorwaardenpakket. De verwachting is dit in 2025 af te wikkelen zodat we hierbij met de salarisonderzoek 2026 rekening kunnen houden. Als wij een goede werkgever zijn met een opencultuur en goed leiderschap zij we ervan overtuigd dat wij beter nieuwe medewerkers aantrekken, boeien, binden en behouden. Betrokkenheid van zowel directieleden als medewerkers is essentieel.

Trend 2: Toenemende digitalisering en automatisering

Accountantskantoren investeren steeds meer in technologieën zoals kunstmatige intelligentie (AI) en Cloud computing. Deze tools helpen bij het automatiseren van repetitieve taken, verbeteren de efficiëntie en verminderen de werkdruk. De digitalisering en automatisering van ons dagelijks leven zijn onomkeerbaar. Dit vraagt om nieuwe vaardigheden en kennis van onze medewerkers.

Daarom investeren we de komende jaren in de ontwikkeling van deze kennis en werven we IT-auditors en specialisten in rapportagestandaarden en data-analysetechnieken. Onze serviceline Moni focust op het optimaliseren van processen en administraties door middel van digitalisering en data-analyse. In 2024 zijn we voor onze auditwerkzaamheden overgestapt naar Caseware Cloud. Dit zal er mede toe moeten bijdragen de efficiency in de controlepraktijk te verhogen zodat afboekingen worden verminderd. Door te investeren in digitalisering en kunstmatige intelligentie verbeteren we de kwaliteit van onze dienstverlening, verlagen we de werkdruk en versterken we onze toekomstbestendigheid.

Trend 3: Toenemende wet- en regelgeving

De accountancymarkt wordt geconfronteerd met een groeiende hoeveelheid wet- en regelgeving, gericht op versterking van kwaliteit, transparantie en toezicht. Deze ontwikkeling vraagt om voortdurende aanpassing van processen, systemen en compliance-inspanningen. Hoewel dit de administratieve druk verhoogt, draagt het bij aan het vertrouwen in de sector. Onze organisatie investeert actief in kennis, interne beheersing en technologische ondersteuning om aan de steeds hogere eisen te blijven voldoen. Onze dienstverlening vereist voortdurende aandacht voor compliance. We blijven investeren in opleiding, kwaliteitsborging en interne beheersing om te voldoen aan de geldende normen en standaarden.

Trend 4: De markt vraagt om verdere specialisatie

Binnen de accountancymarkt neemt de trend naar specialisatie toe. Klanten vragen steeds vaker om diepgaande kennis en op maat gemaakte diensten. Nieuwe en bestaande cliënten kunnen zelf steeds meer algemene kennis vergaren via online kanalen en zoeken voor specialistische kennis onze adviseurs op. Deze ontwikkeling leidt tot verdere differentiatie binnen de sector en biedt kansen voor kantoren die zich richten op specifieke markten of expertises. Onze organisatie speelt hierop in door gerichte kennisontwikkeling en het versterken van gespecialiseerde teams, om zo blijvend toegevoegde waarde te bieden aan onze cliënten. Moore MKW moet ervoor zorgen dat zij haar meerwaarde behoudt. Hier werken we als Moore MKW aan door verder in te zetten op de profilering, versterking en vermarkting van onze multidisciplinaire dienstverlening en de kwaliteit hiervan. We focussen ons niet alleen op regionaal en landelijk niveau, maar ook internationaal. In

elke regio moet de multidisciplinaire dienstverlening goed vertegenwoordigd zijn.

Trend 5: Duurzaamheid en ESG-rapportage

Duurzaamheid wordt steeds belangrijker in de accountancy. Accountants spelen een grotere rol in het rapporteren over Environmental, Social en Governance (ESG) aspecten. Dit vereist nieuwe vaardigheden en aanpassingen in de bedrijfsvoering. In 2025 heeft Moore MKW een Dubbele Materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd. Deze analyse, heeft geleid tot de identificatie van de voor Moore MKW meest materiële duurzaamheidskwesties. Deze thema's vormen de basis voor onze duurzaamheidsstrategie en rapportage.

Aantrekken en behouden van talent

De continuïteit van onze organisatie is sterk afhankelijk van het vermogen om gekwalificeerd en divers talent aan te trekken en te behouden. De krapte op de arbeidsmarkt, veranderende werkvoorkeuren en digitalisering vragen om een toekomstgerichte personeelsstrategie.

Diversiteit, inclusie en gelijke behandeling

Moore MKW streeft naar een inclusieve werkomgeving waarin gelijke kansen voor iedereen centraal staan. We erkennen dat diversiteit in alle lagen van de organisatie bijdraagt aan betere besluitvorming en een aantrekkelijk werkgeverschap.

Veilige en gezonde werkomgeving

Het welzijn van onze medewerkers is een prioriteit. We investeren in een veilige werkomgeving, het voorkomen van werkdruk en het bevorderen van mentale en fysieke gezondheid.

Digitalisering en innovatie

Door te investeren in digitalisering en kunstmatige intelligentie verbeteren we de kwaliteit van onze dienstverlening, verlagen we de werkdruk en versterken we onze toekomstbestendigheid.

Privacy en gegevensbescherming

Het zorgvuldig omgaan met klant- en personeelsgegevens is essentieel. We nemen maatregelen om datalekken en cyberrisico's te voorkomen en voldoen aan relevante wet- en regelgeving.

Naleving van wet- en regelgeving

Onze dienstverlening vereist voortdurende aandacht voor compliance. We investeren in opleiding, kwaliteitsborging en interne beheersing om te voldoen aan de geldende normen en standaarden.

Ethisch zakelijk gedrag

Integriteit is een kernwaarde binnen Moore MKW. We hanteren een strikt klant- en opdrachtacceptatiebeleid en verwachten van onze medewerkers en klanten een hoog professioneel en ethisch niveau.

Duurzaamheidsadvies aan klanten

De invoering van de CSRD bij onze klanten biedt kansen om onze dienstverlening uit te breiden. We ondersteunen klanten bij het integreren van duurzaamheid in hun bedrijfsvoering en rapportage.

Klimaatverantwoordelijkheid

Hoewel onze directe milieu-impact beperkt is, nemen we verantwoordelijkheid voor onze broeikasgasemissies. We stimuleren elektrisch rijden, thuiswerken en verduurzaming van onze huisvesting.

Deze thema's zijn het resultaat van een zorgvuldig proces waarin zowel interne experts als externe stakeholders zijn betrokken. Ze vormen de leidraad voor onze duurzaamheidsdoelstellingen en rapportage in de komende jaren.

Trend 6: Marktconsolidatie en toetreding PE

De toenemende toetreding van private equity (PE) in de accountancymarkt leidt tot structurele veranderingen binnen de sector. PE-partijen investeren in kantoren om schaalvoordelen, digitalisering en marktgroei te realiseren. Dit biedt kansen voor innovatie en professionalisering, maar roept ook vragen op over onafhankelijkheid, lange termijnfocus en cultuur binnen de beroepsgroep. Voor onze organisatie is het van belang deze ontwikkeling kritisch te volgen en strategisch te positioneren in een veranderend speelveld.

Duurzaamheid wordt steeds belangrijker in de accountancy. Accountants spelen een grotere rol in het rapporteren over Environmental, Social en Governance (ESG) aspecten. Dit vereist nieuwe vaardigheden en aanpassingen in de bedrijfsvoering.



Risicomanagement en -beheersing

Als middelgroot accountantskantoor opereren we in een dynamische en veeleisende markt. Om de continuïteit en kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen, hanteren we een gestructureerde aanpak van risicomanagement. We definiëren risico's als gebeurtenissen die een negatieve invloed kunnen hebben op onze financiële positie, reputatie of operationele processen. De belangrijkste risico's waar Moore MKW op anticipeert, zijn:

1. Voldoen aan wet- en regelgeving

De toenemende complexiteit en intensiteit van wet- en regelgeving vormt een blijvende uitdaging. Om deze reden is onder andere de fusie tussen Moore MTH en KroeseWevers tot stand gekomen. Compliance blijft een topprioriteit; we voeren interne en externe audits uit, hanteren een strikte kwaliteitsaanpak en investeren in training en bewustwording. Hoewel de regeldruk het beroep minder aantrekkelijk maakt en bijdraagt aan arbeidsmarktkrapte, ontstaan hierdoor ook kansen voor groei doordat andere kantoren zich (deels) terugtrekken. Onze afdeling Quality, Compliance & Risk speelt hierin een centrale rol en rapporteert direct aan het dagelijks bestuur en zij heeft periodiek gesprekken met onze Raad van Commissarissen. Kwaliteit is tevens een integraal onderdeel van ons beoordelings- en beloningsbeleid.

2. Prijsdruk en toenemende specialisatie

De combinatie van prijsdruk, stijgende automatiseringskosten en toenemende eisen van toezichthouders zet marges onder druk. Tegelijkertijd groeit de vraag naar gespecialiseerde dienstverlening, wat hogere tarieven rechtvaardigt. We investeren in procesoptimalisatie, technologie en AI om efficiëntie te vergroten. Ook passen we actief klanten- en opdrachtselectie toe op basis van het vier-ogenprincipe, met behoud van kwaliteit als uitgangspunt. De grootste uitdaging ligt niet in de markt, maar in het aantrekken van gekwalificeerd personeel.

3. Digitalisering en innovatie

Het risico van achterblijvende innovatie wordt ondervangen door gerichte investeringen in digitalisering en data-oplossingen, onder meer via onze dochter MONI. We digitaliseren klantprocessen en ontwikkelen dashboards voor betrouwbare managementinformatie. Medewerkers worden actief getraind om deze ontwikkelingen bij te houden.

Met onze huidige schaalgrootte beschikken we over voldoende capaciteit om innovatie structureel te blijven stimuleren.

4. Debiteurenrisico en economische druk

Debiteurenrisico blijft een aandachtspunt binnen onze organisatie, mede door economische onzekerheden, stijgende faillissementen en vertraagde betalingen. Om dit risico te beheersen, hebben we geïnvesteerd in een uniform debiteurenbeleid waarbij, tijdige facturatie en betere monitoring van de debiteuren essentieel is. Onze afdeling Finance & Control speelt hierbij een centrale rol, ondersteund door dashboards en data-analyse. Een gezond werkkapitaal blijft cruciaal voor onze financiële stabiliteit en bedrijfsvoering. We zetten in op strakker debiteuren-beheer, verbeteren het inzicht in onderhanden werk via PowerBI en versterken onze interne rapportages. Financiële afdekkingsinstrumenten worden hierbij niet ingezet.

5. Krapte op de arbeidsmarkt

De aanhoudende schaarste op de arbeidsmarkt vormt een van de grootste strategische risico's. Daarom hebben we 'Mensen op één' als kernpijler in onze strategie opgenomen. We investeren in goed werkgeverschap, marktconforme arbeidsvoorwaarden, flexibele werkvormen, leiderschapsontwikkeling en onboarding. In 2025 zullen we periodiek de diverse thema's die voort zijn gekomen uit ons medewerkerstevredenheidsonderzoek kortcyclisch bijsturen middels personeelsenquêtes. In 2024 hebben we tevens geïnvesteerd in onze eigen recruitment afdeling per regio, zodat we minder afhankelijk zijn van de externe werving- en selectiebureaus

6. Reputatierisico en claimcultuur

De toenemende claimcultuur vraagt om strikte kwaliteitsnormen en een transparante klachtenprocedure. We blijven investeren in de bewustwording en opleiding van onze medewerkers en stimuleren een open en veilige aanspreekcultuur. Compliance en coaching door leidinggevenden spelen hierin een sleutelrol. Een robuuste klantacceptatieprocedure, ondersteund door het softwarepakket DAPAS, draagt bij aan risicobeheersing en het voorkomen van reputatieschade. Daarnaast is in het kader van de SIRA de integriteits-risk appetite vastgesteld, waarin is bepaald welke risico's Moore MKW wel of niet accepteert na toepassing van beheersmaatregelen.



Financiële resultaten

De netto-omzet over het boekjaar 2024 is uitgekomen op € 105 miljoen en bleef hiermee achter bij de begrote netto-omzet van € 108 miljoen. Deze lagere realisatie heeft twee hoofdoorzaken. Enerzijds was sprake van een daling in de productiewaarde, deze daling kan met name worden verklaard door een ongunstige ontwikkeling in de personeelsbezetting: niet (tijdig) kunnen invullen van vacatures, hogere uitstroom en instroom, waardoor de beschikbare capaciteit om productie te realiseren beperkt was dan begroot. Anderzijds is sprake geweest van hogere afboekingen, die eveneens een drukkend effect hadden op de uiteindelijke netto-omzet. Deze hogere afboekingen zijn grotendeels het gevolg van verminderde efficiëntie in de uitvoering van opdrachten, veroorzaakt door wisselingen in teams. Daarnaast heeft het feit dat bij een recent aangesloten vestiging de tarieven nog niet volledig konden worden weggezet, geleid tot extra afboekingen. Beide factoren hebben in belangrijke mate bijgedragen aan het negatieve verschil ten opzichte van de begroting.

Ten opzichte van het boekjaar 2023 is in 2024 sprake van een toename van de netto-omzet. Deze stijging is met name toe te schrijven aan hogere verkooptarieven voor 2024 zijn doorgevoerd. Hoewel het aantal productieve uren redelijk stabiel is gebleven en de afboekingen hoger hebben uitgepakt, hebben de aangepaste tarieven geleid tot een positieve impact op de omzetontwikkeling ten opzichte van het voorgaande jaar.

De personeelskosten als percentage van de netto-omzet zijn in 2024 toegenomen ten opzichte van 2023. Deze stijging is hoofdzakelijk het gevolg van doorgevoerde salarisindexaties en algemene loonstijgingen binnen de organisatie. Net als in voorgaande jaren konden deze kostenverhogingen niet volledig worden doorberekend aan klanten, waardoor de verhouding tussen personeelskosten en omzet verder onder druk is komen te staan. In 2024 zijn de kosten voor inhuur toegenomen ten opzichte van 2023. Deze stijging wordt enerzijds veroorzaakt door de noodzakelijk om externe inhuur in te zetten vanwege het niet volledig kunnen invullen van vacatures. Hierdoor moest capaciteit extern worden aangetrokken om de continuïteit van werkzaamheden te kunnen waarborgen.

Anderzijds zijn inhuurkosten gestegen door de inzet van tijdelijk personeel voor de uitvoering van fusie-gerelateerde projecten. Deze projecten vergden specifieke expertise en capaciteit die tijdelijk aanvullend moest worden. Verder zijn de overige personeelskosten gestegen door extra kosten die samenhangen met recruitment/werving van nieuw personeel.

De overige bedrijfskosten zijn in het verslagjaar licht gestegen ten opzichte van 2023. Deze stijging is voornamelijk toe te schrijven aan hogere automatiseringskosten. De toename is het gevolg van uitgevoerde integratieprojecten welke in het kader van de fusie nog uitgevoerd moesten worden in 2024. Daarnaast is sprake geweest van dubbele kosten voor het in stand houden van meerdere automatiseringsomgevingen welke nog niet naar 1 platform gemitigeerd waren. Tot slot hebben leveranciers hun tarieven voor o.a. licenties verhoogd, wat heeft bijgedragen aan de stijging van de automatiseringskosten. Daartegenover staat dat de algemene kosten zijn gedaald. Dit komt met name doordat in 2023 nog aanzienlijke uitgaven zijn gedaan in het kader van eenmalige fusiekosten (o.a. juridische kosten, branding, etc.) die in 2024 grotendeels zijn weggevallen.

In 2024 is voor een vergelijkbaar bedrag geïnvesteerd in materiële vaste activa als in 2023; voor 2024 is een bedrag van € 2.356k (2023: € 2.589k) geïnvesteerd. De investeringen omvatten verbouwingen op vestigingen, kantoormeubilair en ICT-gerelateerde middelen en overige inventaris. De investeringen in immateriële vaste activa zijn in 2024 beperkt gebleven tot een bedrag van € 181k en zien op betaalde goodwill voor overgenomen klantenportefeuilles. Dit is een forse daling ten opzichte van 2023, waar sprake was van betaalde goodwill voor de aansluiting van UNP accountants adviseurs.



Mensen op één

Wij streven ernaar een organisatie te zijn waar mensen met plezier werken en zich kunnen ontwikkelen. Daarom vormt Mensen op één een van de strategische pijlers van Moore MKW. Wij geloven in rentmeesterschap: verantwoordelijkheid nemen in het heden én bouwen aan een duurzame toekomst. Dit vertaalt zich in gerichte investeringen in het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent. Onze medewerkers maken het verschil en verdienen een inspirerende werkomgeving, persoonlijke aandacht en oprechte betrokkenheid. Dit is ook verankerd in onze werkgeversbelofte: Omdat Geluk telt

Omvang personeel fractioneel gedaald

In het afgelopen jaar is de personeelsbezetting van Moore MKW fractioneel gedaald van 795 medewerkers in 2023 naar 766 medewerkers in 2024. De grootste daling is zichtbaar binnen de categorie Accountancy en belastingadvies, waar het aantal medewerkers is gedaald van 411 in 2023 naar 358 in 2024. Ook bij Audit is er sprake van een afname (van 128 naar 117). Opvallend is dat het aantal medewerkers binnen Moni en Overige (advies)diensten licht is gestegen. Moni groeide van 44 naar 53 medewerkers en Overige (advies) diensten van 107 naar 110 medewerkers. Mede door de investering in onze automatiseringsafdeling en eigen recruitmentafdeling is de groep Overige medewerkers gestegen van 105 naar 128. De verhouding tussen mannen en vrouwen blijft stabiel, met respectievelijk 40% en 60%. Echter, op managementniveau blijft de diversiteit nog achter. Hier zullen we in de nabije toekomst meer aandacht aan besteden en actief aan werken. De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is 37,4 jaar en het gemiddelde dienstverband bedraagt 8,1 jaar. Dit geeft een beeld van de stabiliteit en de ervaring binnen onze organisatie.

Ontwikkeling van medewerkers

Bij Moore MKW streven we ernaar om samen te werken, te leren en te groeien. Eén van de belangrijkste kernwaarden is de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. In 2024 hebben we het opleidingsprogramma welke in 2023 is gestart gecontinueerd, waarbij zowel vaktechnische als soft skills-opleidingen zijn vormgegeven en uitgevoerd.

We hebben verschillende programma's geïmplementeerd om de ontwikkeling van onze medewerkers te ondersteunen:

- ▶ In 2024 hebben 2 groepen deelgenomen aan het MD-programma, met 20 deelnemers. Het MD-programma wordt begeleid door externe trainers en richt zich voornamelijk op leiderschapsontwikkeling.
- ▶ Het Young Professional Programma, met circa 94 deelnemers, biedt jong talent de kans om zich te ontwikkelen als professional.
- ▶ Het Professional Development Programma, met zo'n 118 deelnemers, is gericht op de professionele groei van onze medewerkers.

Hoewel onze sterke focus op ontwikkeling positieve resultaten oplevert, erkennen we dat dit ook heeft geleid tot een verhoogde werkdruk bij medewerkers, wat invloed heeft gehad op de balans tussen werk en privé. In de komende periode zetten we daarom extra in op het bevorderen van een gezonde werk-privébalans. Alleen in een evenwichtige werkomgeving kunnen onze medewerkers duurzaam presteren, zich blijven ontwikkelen en met plezier blijven bijdragen aan het succes van onze Moore MKW organisatie.

Toekomstverwachting

In 2024 heeft Moore MKW verdere stappen gezet richting een toekomstbestendige organisatie. De financiële positie is solide en de governance-structuur staat stevig. In 2024 is het afronden van de fusie een belangrijk aandachtspunt geweest. Met een geringe groei in omzet kunnen we tevreden zijn, maar de hogere afboekingen zullen verlaagd moeten worden. Consolidatieslagen en de toetreding van private equity in accountancy markt is volop in beweging. We zullen deze ontwikkelingen alsmede onze strategische keuzes bespreken met de leden en de Raad van Commissarissen en eventuele keuzes maken voor de toekomst

De grootste uitdaging voor 2025 is echter het aantrekken van voldoende gekwalificeerd personeel in een markt die volop in beweging is, gekenmerkt door verdere consolidatie en de toetreding van private equity.

Met vertrouwen kijken we vooruit en blijven we investeren in onze organisatie. Dit doen we onder andere door te investeren in vaktechniek en persoonlijke ontwikkeling, met aandacht voor diversiteit, inclusiviteit en werkplezier.

Al deze inspanningen dragen bij aan onze ambitie: een werkomgeving creëren waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen, zich kunnen ontwikkelen én werkgeluk centraal staat.

Zwolle, 23 juni 2025

Namens het dagelijks bestuur

Eric Hutten Olaf ten Hoopen Ton Rakké

Blijf jezelf, waardeer verschillen, samen succesvol!

Verslag van de Raad van Commissarissen

Inleiding

Het boekjaar 2024 was het eerste jaar in de huidige samenstelling van de Raad van Commissarissen (Hierna: de RvC), na de benoeming op 12 maart 2024, met voorzitter John van der Starre en leden Floor Verhaaf en Sergej Berendsen. De RvC houdt toezicht op het algemene beleid van het bestuur en de gang van zaken binnen de Coöperatie Moore MKW. Daarnaast ondersteunt de RvC het bestuur met raad en advies. In dit verslag blikt de RvC terug op haar toezichthoudende en adviserende rol binnen de coöperatie.

Toezicht en Governance

Een van de belangrijkste taken van de RvC is het beoordelen van de organisatiestructuur en de governancepraktijken. In 2024 heeft de RvC vier keer vergaderd met het dagelijks bestuur, waarin onderwerpen zoals strategie, kwaliteitsbeheersing en governance, risicoanalyse en -beheersing, en de voortgang van doelstellingen aan bod zijn gekomen. Andere vaste agendapunten waren: claims en klachten, incidenten en leerpunten, veranderingen in de wetgeving, aantrekkelijk werkgeverschap, toetsingen en compliance-rapportages, en HR-rapportages. Ook was de RvC aanwezig bij de vier aandeelhoudersvergaderingen en zijn er gesprekken gevoerd met een afvaardiging van de ondernemingsraad.

De RvC heeft individuele gesprekken gevoerd met de bestuursleden en is er ieder kwartaal een gesprek gepland met de compliance officer. De voorzitter van de RvC en de bestuursvoorzitter hebben bovendien een voortgangs- en kennismakingsgesprek gevoerd met de Autoriteit Financiële Markten (AFM) om de relatie en samenwerking met de toezichthouder verder te versterken.

Strategie

Er is regelmatig gesproken met het bestuur over de strategie voor 2025. De ontwikkelingen in de markt, met name door de opkomst en invloed van private equity-partijen, noodzaken de RvC tot een herbezinning op eerder ingenomen standpunten. Zoals econoom Paul Samuelson eens opmerkte - in navolging van wat hij toedichtte aan Keynes -: 'When the facts change, I change my mind. What do you do, sir?' De veranderende feiten dwingen tot kritische reflectie en het herijken van uitgangspunten. Het zal dan ook niet verrassend zijn dat de toetreding van private equity dit jaar

nadrukkelijk op de agenda stond van de RvC, zowel tijdens vergaderingen met het bestuur als met de aandeelhouders.

Medewerkers

Een ander belangrijk thema is het aantrekken en behoud van talent. Het belangrijkste is dat Moore MKW een aantrekkelijke werkgever is en blijft waarbij tijdig wordt ingespeeld op de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. We onderschrijven de strategie om te investeren in een speciaal recruitmentteam en verder professionalisering van onze HR-afdeling. Als RvC kijken we specifiek naar de mogelijkheden om je als professional verder te ontwikkelen. Het totale opleidingsplan is onderdeel van de gesprekken met de RvC en is afgestemd op de Management Development- en leiderschapstrainingen.

Hoewel inclusiviteit hoog op de agenda van het dagelijks bestuur staat, baart het zorgen dat de tot nu toe genomen stappen binnen de organisatie nog niet hebben geleid tot de toetreding van een vrouwelijke partner. Dit onderstreept dat er in de toekomst niet alleen meer, maar ook doeltreffender aandacht nodig is voor dit belangrijke thema.

Risicobeheer, kwaliteitsbewaking en compliance

De RvC hecht veel waarde aan zorgvuldig risicobeheer en het tijdig signaleren van mogelijke compliance-kwesties. De portefeuillehouders binnen de RvC hebben met de leidinggevenden van de afdelingen HR, Business & IT, Finance en Compliance gesproken over potentiële risico's en de maatregelen die zijn genomen om deze te mitigeren tot een aanvaardbaar niveau. Deze gesprekken hadden tot doel inzicht te krijgen in de wijze waarop risicobeheersing is ingericht. De PDCA-cyclus wordt ingezet om risico's systematisch te monitoren en, waar nodig, bij te sturen.

Maatschappelijke Verantwoordelijkheid en Duurzaamheid

De RvC ziet maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid als integrale onderdelen van de langetermijnstrategie van Moore MKW. In het afgelopen jaar heeft de RvC actief toegezien op de voortgang van de duurzaamheidsambities en de bijdrage van Moore MKW aan maatschappelijke thema's zoals klimaat, circulariteit, sociale inclusie en transparantie.

Daarbij wordt specifiek aandacht besteed aan de voortgang van duurzaamheidsdoelstellingen, de rapportage over ESG-prestaties (Environmental, Social & Governance), en de naleving van relevante wet- en regelgeving.

Afsluitend

Moore MKW zal de ingegane strategie van samen toekomstbestendig in 2025 verder continueren. De belangrijkste thema's die hierbij aandacht blijven vragen zijn, het behoud en aantrekken van talent, het verder invulling geven aan inclusiviteit en diversiteit, ontwikkelingen in de markt met betrekking tot toetreding van private equity. Daarnaast zal de RvC blijven toezien op de kwaliteit van de dienstverlening, met een kritische houding en oog voor de toegevoegde waarde voor cliënten.

Namens de RvC spreken wij onze waardering uit voor alle medewerkers van Moore MKW en voor het dagelijks bestuur voor de constructieve en prettige samenwerking in het afgelopen jaar. Ook in 2025 ziet de RvC uit naar een voortzetting van deze samenwerking en een gezamenlijke inzet voor een duurzame en toekomstgerichte koers.

Namens de Raad van Commissarissen

Zwolle 23 juni 2025

John van der Starre

Voorzitter



John van der Starre

Floor Verhaaf

Sergej Berendsen



Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde balans

Per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

Activa	31-12-2024		31-12-2023	
VASTE ACTIVA		€	€	€
Immateriële vaste activa (1)				
Goodwill		7.250.743		8.310.481
Materiële vaste activa (2)				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	3.570.354		1.873.563	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.375.491		4.393.846	
		6.945.845		6.267.409
Financiële vaste activa (3)				
Andere deelnemingen	-		-	
Overige vorderingen	1.840.771		352.978	
		1.840.771		352.978
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen (4)				
Handelsdebiteuren	9.993.707		10.659.908	
Vorderingen op leden en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	524.262		6.200	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	494.730		856.763	
Overlopende activa	15.383.658		13.293.362	
		26.396.357		24.816.233
Liquide middelen (5)		3.394.413		2.375.432
Totaal activa		45.828.129		42.122.533

Passiva	31-12-2024		31-12-2023	
		€	€	€
Groepsvermogen (6)				
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen	13.939.019		10.607.241	
Aandeel van derden in het groepsvermogen	-/- 3.725		172.628	
		13.935.294		10.779.869
Voorzieningen (7)				
Latente belastingverplichtingen	146.617		168.821	
Overige voorzieningen	240.000		167.647	
		386.617		336.468
Langlopende schulden (8)				
Leningen o/g	-		-	
Schulden aan leden	-		3.363.750	
Overige schulden	3.007.400		2.068.240	
		3.007.400		5.431.990
Kortlopende schulden (9)				
Schulden aan kredietinstellingen	-		136.450	
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	701.546		2.670.780	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.289.508		2.688.018	
Schulden aan leden en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	142.403		135.622	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.575.597		8.468.594	
Overlopende passiva	19.789.764		11.474.742	
		28.498.818		25.574.206
Totaal passiva		45.828.129		42.122.533

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

(1 januari 2024 t/m 31 december 2024)

	2024		2023	
	€	€	€	€
Netto-omzet (10)		105.376.878		102.247.414
Kosten				
Personeelskosten (11)	71.410.563		63.966.608	
Afschrijvingen (12)	2.819.421		2.945.014	
Overige bedrijfskosten (13)	30.092.471		29.609.834	
		104.322.455		96.521.456
Bedrijfsresultaat		1.054.423		5.725.958
Financiële baten en lasten (14)		- 611.494		- 698.698
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening voor belastingen		442.929		5.027.260
Belastingen (15)		- 401.971		- 1.579.228
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening na belastingen		40.958		3.448.032
Aandeel van derden in het groepsresultaat		4.220		- 20.165
Resultaat na belastingen		45.178		3.427.867



Over 1 januari t/m 31 december 2024

	2024	2023
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	1.054.423	5.725.958
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	2.829.205	2.948.843
Mutatie voorzieningen	72.353	9.527
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	- 1.999.333	- 3.350.166
Mutatie kortlopende schulden	4.893.846	5.793.750
<i>(excl. kortlopend deel van de langlopende schulden)</i>		
	6.850.494	11.127.912
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		
Ontvangen interest		
Betaalde interest	- 611.494	- 692.154
Vennootschapsbelasting	- 4.966	- 1.600.692
Overige resultaten uit deelnemingen		
Aandeel van derden in het groepsresultaat	- 616.460	- 2.292.846
	6.234.034	8.835.066
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	- 175.762	- 141.598
Investerings in materiële vaste activa	- 2.353.126	- 2.589.412
Desinvesterings in materiële vaste activa	80.985	100.295
Investerings deelnemingen	-	633.987
	- 2.447.903	- 1996.728

Geldmiddelen per 31 december

€	€	€	€
2.375.432			3.383.340
1.018.981			- 1.007.908
	3.394.413		2.375.432

Geconsolideerd overzicht totaalresultaat

	2024		2023	
	€	€	€	€
Aandeel in groepsresultaat na belastingen		45.178		3.427.867
Totaalresultaat van de rechtspersoon		45.178		3.427.867



Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Coöperatie Moore MKW U.A. bestaan voornamelijk uit het in stoffelijke behoeften van haar Leden te voorzien krachtens overeenkomsten met hen gesloten in het bedrijf dat zij te dien einde te hunnen behoeve uitoefent of doet uitoefenen, met inachtneming van alle op dat beroep van toepassing zijnde regelgeving, waaronder begrepen de regelgeving vanwege Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants, alsmede van het beroep van belastingadviseur, met inachtneming van alle op dat beroep van toepassing zijnde regelgeving, waaronder begrepen de regelgeving vanwege De Nederlandse Orde van Belastingadviseurs en Register Belastingadviseurs, en aanverwante beroepen, en het verlenen van alle met deze beroepen verwante diensten.

De activiteiten van de groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk het verrichten van werkzaamheden op het gebied van accountancy, belastingadvies, audit alsmede aanverwante en overige (advies)diensten. Deze entiteit is opgericht op 20-02-2023. De fusie en de kapitaalbelangen in de onderliggende entiteiten is echter met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 verwerkt.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Coöperatie Moore MKW U.A., een besloten vennootschap, statutair gevestigd te Zwolle, is feitelijk gevestigd aan de Dokter van Deenweg 120, 8025 BN te Zwolle en ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 89318986.

Fusies en overnames

Een overname wordt volgens de purchase accounting methode in de jaarrekening verwerkt. In geval van samensmelting van belangen wordt de pooling of interests methode toegepast.

2023

Overname tussen partijen onder gemeenschappelijke leiding

Op 20 februari 2023 heeft Moore MTH Holding BV tezamen met KroeseWevers Holding BV de Coöperatie Moore MKW U.A. opgericht.

Op 1 augustus 2023 hebben de leden van de voormalige Coöperatie MTH U.A. de aandelen in Moore MTH Holding BV verkregen van de Coöperatie MTH U.A. en voorts, tevens op 1 augustus 2023, deze aandelen geleverd aan Coöperatie Moore MKW U.A. tegen uitreiking van lidmaatschapsrechten.

Op 1 augustus 2023 hebben de aandeelhouders van KroeseWevers Holding BV hun aandelen geleverd aan Coöperatie Moore MKW U.A. tegen uitreiking van lidmaatschapsrechten. Samenhangend met voorgenoemde transacties hebben Moore MTH Holding BV en KroeseWevers Holding BV afstand gedaan van hun lidmaatschap van Coöperatie Moore MKW U.A. In de winst en verliesrekening zijn de resultaten van de groep over het hele jaar 2023, met terugwerkende kracht naar 1 januari 2023, opgenomen.

De fusie tussen KW Holding BV en Moore MTH Holding BV is verwerkt op basis van de ‘pooling of interests’ methode. Deze methode heeft ten doel om te komen tot een verslaggeving van de combinatie die hetzelfde effect heeft als waren de afzonderlijke rechtspersonen op de oude voet doorgedaan, zij het nu in gemeenschappelijke eigendom. RJ 216.302 schrijft voor dat bij toepassing van de ‘pooling of interests’ methode de activa, passiva, baten en lasten van de gevoegde rechtspersonen over het boekjaar waarin de voeging wordt gerealiseerd én over ter vergelijking toegevoegde voorgaande boekjaren, in de jaarrekening van de gevoegde rechtspersoon dienen te worden opgenomen als ware de voeging vanaf het begin van die boekjaren reeds een feit.

Overname van derde partij

In 2023 heeft KroeseWevers Holding BV per 1 januari 2024 een 100%-belang verworven in de vennootschap UNP Holding BV. Deze overname is verwerkt volgens de ‘purchase accounting’-methode.

Vanaf deze overnamedatum neemt de vennootschap de resultaten van UNP Holding BV op in haar winst-enverliesrekening en verwerkt zij de overgenomen identificeerbare activa en passiva in

haar balans. Het verschil tussen de reële waarde van overgenomen identificeerbare activa en passiva ad € 823.896 en de verkrijgingsprijs € 3.094.000 bedraagt € 2.270.104 en is als positieve goodwill uit hoofde van deze overname in de balans opgenomen.

In 2023 heeft Moni Holding BV per 1 januari 2023 een 75%-belang verworven in de vennootschap Moni IT & Consulting BV. Deze overname is verwerkt volgens de ‘purchase accounting’-methode. Vanaf deze overnamedatum neemt de vennootschap de resultaten van Moni IT & Consulting BV op in haar winst-enverliesrekening en verwerkt zij de overgenomen identificeerbare activa en passiva in haar balans. Het verschil tussen de reële waarde van overgenomen identificeerbare activa en passiva ad € 900 en de verkrijgingsprijs ad € 69.998 bedraagt € 69.098 en is als positieve goodwill uit hoofde van deze overname in de balans opgenomen.

Overige structuurmutaties

Eveneens op 1 augustus 2023 heeft Coöperatie Moore MKW U.A. de door haar verkregen aandelen Moore MTH Holding BV en de door haar verkregen aandelen KroeseWevers Holding BV ingebracht in de op 25 juli 2023 opgerichte vennootschap Moore MKW Holding BV.

Op 28 december 2023 is Mondriaan Overnames & Waarderingen BV gefuseerd met Van Duyn Van der Geer BV waarbij eerstgenoemde vennootschap is verdwenen. Op 29 december 2023 is Van Duyn Van der Geer BV gefuseerd met Moore MTH BV waarbij eerstgenoemde vennootschap is verdwenen.

Op 29 december 2023 is MTH Participaties BV gefuseerd met Moore MTH Holding BV waarbij eerstgenoemde vennootschap is verdwenen.

2024

Overname tussen partijen onder gemeenschappelijke leiding en overige structuurmutaties

Op 23 januari 2024 zijn Moore MTH Holding BV en KroeseWevers Holding BV gefuseerd met Moore MKW Holding BV waarbij eerste genoemde twee vennootschappen zijn verdwenen.

Op 24 januari 2024 heeft een splitsing plaatsgevonden waarbij Moore MTH B.V. de splitsende vennootschap was en Moore MKW B.V., Moore MKW Accountants B.V., Moore MKW

Belastingadviseurs B.V. en Moore MKW Personeels- en Salarisadvies B.V. de verkrijgende vennootschappen. Moore MTH B.V. is bij deze akte nog blijven bestaan.

Op 24 januari 2024 heeft een splitsing plaatsgevonden waarbij Moore MTH B.V. de splitsende vennootschap was en Moore MKW Corporate Finance B.V. de verkrijgende vennootschap. Moore MTH B.V. is bij deze akte nog blijven bestaan.

Op 25 januari 2024 heeft een fusie plaatsgevonden waarbij Moore MTH B.V. de verdwijnende vennootschap was en KroeseWevers Audit B.V. de verkrijgende vennootschap.

Op 25 januari 2024 heeft een fusie plaatsgevonden waarbij KroeseWevers B.V. de verdwijnende vennootschap was en Moore MKW B.V. de verkrijgende vennootschap. De dochtervennootschappen van KroeseWevers B.V. (KroeseWevers Accountants B.V., KroeseWevers Belastingadviseurs B.V. en KroeseWevers Salarisservice B.V.) werden daarmee dochtervennootschappen van Moore MKW B.V.

Op 26 januari 2024 hebben drie fusies plaatsgevonden waarbij:

- ▶ KroeseWevers Accountants B.V. de verdwijnen de vennootschap was en Moore MKW Accountants B.V. de verkrijgende vennootschap.
- ▶ KroeseWevers Belastingadviseurs B.V. de verdwijnende vennootschap was en Moore MKW Belastingadviseur B.V. de verkrijgende vennootschap.
- ▶ KroeseWevers Salarisservice B.V. de verdwijnende vennootschap was en Moore MKW Personeels- en Salarisadvies B.V. de verkrijgende vennootschap.

Op 26 januari 2024 heeft een splitsing plaatsgevonden waarbij Moore MKW B.V. de splitsende vennootschap was en WKM B.V. de verkrijgende vennootschap. Laatstgenoemde vennootschap is tevens in deze akte opgericht.

Op 29 januari 2024 heeft een fusie plaatsgevonden waarbij WKM B.V. de verdwijnende vennootschap was en Moore MKW Holding B.V. de verkrijgende vennootschap. Deze fusie bewerkstelligde dat de staf-medewerkers bij laatstgenoemde vennootschap in dienst kwamen.

Op 29 januari 2024 heeft een fusie plaatsgevonden waarbij KroeseWevers Corporate Finance B.V. de verdwijnende vennootschap was en Moore MKW Corporate Finance B.V. de verkrijgende vennootschap.

Op 30 januari 2024 hebben een viertal statutenwijzigingen plaatsgevonden waarbij:

- ▶ KroeseWevers Audit B.V. veranderd is qua naam in Moore MKW Audit B.V.
- ▶ KroeseWevers Pensioen & Inkomen B.V. veranderd is qua naam in Moore MKW Pensioen & Inkomen B.V.
- ▶ KroeseWevers Pensioenadvies B.V. veranderd is qua naam in Moore MKW Pensioenadvies B.V.
- ▶ KroeseWevers Subsidieadvies B.V. veranderd is qua naam in Moore MKW Subsidieadvies B.V.

Op 12 juni 2024 is een overeenkomst van koop en overdracht van specifieke vermogensbestanddelen gesloten m.b.t. UNP Holding B.V., UNP Accountants Adviseurs B.V. en IPN Interim Professionals B.V. als vervreemders en Moore MKW Holding B.V., Moore MKW B.V., Moore MKW Audit B.V., Moore MKW Accountants B.V., Moore MKW Belastingadviseurs B.V. en Moore MKW Personeels- en Salarisadvies B.V. als verkrijgers.

Bovengenoemde transacties die in 2024 hebben plaatsgevonden betreffen allen transacties onder gemeenschappelijke leiding. Alle transacties zijn uitgevoerd tegen boekwaarde. RJ 216 is niet van toepassing op fusies en overnames onder gemeenschappelijke leiding (216.104) met uitzondering van alinea 503. Op basis van RJ 216.503 zijn er verschillende verwerkingwijzen voor bovengenoemde transacties. Ten behoeve van stelselmatigheid van grondslagen over de jaren heen is besloten de Pooling of Interest methode te hanteren omdat deze in de jaarrekening van Coöperatie Moore MKW U.A. over boekjaar 2023 ook al is toegepast.

Overname van derde partij

Op 1 juli 2024 is, met terugwerkende kracht naar 1 januari 2024, de resterende 40% van de aandelen van Moore MKW Subsidieadviseurs BV verkregen. Deze overname is verwerkt volgens de 'purchase accounting'-methode. Vanaf deze overnamedatum neemt de vennootschap de resultaten van Moni IT & Consulting BV op in haar winst-enverliesrekening en verwerkt zij de overgenomen identificeerbare activa en passiva in haar balans. Het verschil tussen de reële waarde van overgenomen identificeerbare activa en passiva

ad € 172.134 en de verkrijgingsprijs ad € 333.184 bedraagt € 161.050 en is als positieve goodwill uit hoofde van deze overname in de balans opgenomen.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Coöperatie Moore MKW U.A. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van Coöperatie Moore MKW U.A. samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin Coöperatie Moore MKW U.A. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend (geassocieerde deelnemingen) worden niet betrokken in de consolidatie.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Lijst met kapitaalbelangen per 31 december 2024

Coöperatie Moore MKW U.A. te Zwolle staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Naam, statutaire zetel		
Moore MKW Holding B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Accountants B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Audit B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MKW Belastingadviseurs B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Personeels- en Salarisadvies B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Corporate Finance B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Subsidiesadviseurs B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MKW Pensioenadvies B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MKW Pensioen & Inkomen B.V. - Enschede	100,00	Ja
UNP Holding B.V. - Assen	100,00	Ja
UNP accountants adviseurs B.V. - Assen	100,00	Ja
IPN interim professionals B.V. - Assen	100,00	Ja
Management Team Noord B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moni Holding B.V. - Emmeloord	100,00	Ja
Moni Controlling B.V. - Emmeloord	100,00	Ja
Moni IT & Consulting B.V. - Utrecht	75,00	Ja
Business Software Haaglanden B.V. - 's Gravenhage	100,00	Ja

Moore MKW Audit BV (voorheen KroeseWevers Audit BV), Moore MKW Subsidieadviseurs BV (voorheen KroeseWevers Subsidieadviseurs BV), Moore MKW Pensioen & Inkomen BV (voorheen KroeseWevers Pensioen & Inkomen BV) en Moore MKW Pensioenadvies BV (voorheen KroeseWevers Pensioenadvies BV) hebben een naamswijziging ondergaan in 2024.

De vennootschap heeft de volgende kapitaalbelangen, die op nettovermogenswaarde zijn gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal
Moore Netherlands B.V. Amsterdam	% 50,00

Toepassing van artikel 2:402 B.W.

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2024 van Coöperatie Moore MKW U.A. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Coöperatie Moore MKW U.A. maakt deel uit van een groep ondernemingen, waarvan Coöperatie Moore MKW U.A. te Enschede het hoofd van de groep is. Coöperatie Moore MKW U.A. maakt gebruik van diensten binnen de groep, waarbij alle transacties worden uitgevoerd als onderdeel van de normale bedrijfsuitvoering en vinden plaats onder normale voorwaarden. Hierbij valt onder meer te denken aan huur onroerend goed, administratieve dienstverlening en directievoering. Daarnaast zijn de leden van de Coöperatie eveneens verbonden partijen.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Leasing

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden), als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de ‘Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen en voorwaardelijke activa en verplichtingen’.

Primaire financiële instrumenten

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de ‘Grondslagen voor de waardering van activa en passiva’.

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) zijn niet van toepassing voor Coöperatie Moore MKW U.A.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de verwachte economische gebruiksduur.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken

zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Ledenkapitaal

Het ledenkapitaal is ontstaan door de omzetting van de toetreedbetaling in kapitaal (conform de statuten en aansluitingsvoorwaarden). De Coöperatie kent lidmaatschappen G en A. De verschillende lidmaatschappen hebben echter geen invloed op de resultaatsafhankelijke vergoeding (of uitkering van de winst). Bij het uittreden van leden kunnen deze aanspraak maken op een uittreedvergoeding.

Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.

Indien de aan het minderheidsbelang van derden toerekenbare verliezen het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van de geconsolideerde maatschappijen overtreffen komt het verschil, alsmede eventuele verdere verliezen, volledig ten laste van Coöperatie Moore MKW U.A., tenzij en voor zover de minderheidsaandeelhouder de verplichting heeft, en in staat is, om die verliezen voor haar rekening te nemen. Als de geconsolideerde maatschappijen vervolgens weer winst maken komen die winsten volledig ten gunste van Coöperatie Moore MKW U.A. totdat de door Coöperatie Moore MKW U.A. voor haar rekening genomen verliezen zijn gerecupereerd.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen voor belastingen worden gewaardeerd tegen hetzij nominale waarde hetzij contante waarde. Overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de

uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen. Ingeval het effect van de tijdswaarde materieel is, worden overige voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. De mutatie in de voorziening als gevolg van rentetoevoeging wordt gepresenteerd als rentelast. Tenzij anders vermeld zijn zowel voorzieningen voor belastingen als overige voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde. Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Latente belastingverplichtingen

Deze belastingvoorziening heeft betrekking op de tijdelijke verschillen tussen de waardering in de jaarrekening en de fiscale waardering van activa en passiva. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de contante waarde van het gewogen gemiddelde van de toekomstige belastingtarieven.

Overige voorzieningen

(verplichtingen voor jubileumuitkeringen)

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt geen rekening gehouden met verwachte salaris stijgingen, echter wel met de blijfkans (40% voor 12,5 jarig jubileum, 15% voor 25 jarig jubileum en 5% voor 40 jarig jubileum).

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen

worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Hierbij worden de individuele prestatieverplichtingen geïdentificeerd. Vervolgens wordt de transactieprijs vastgesteld en deze wordt toegerekend aan de individuele prestatieverplichting. Hierbij wordt rekening gehouden met kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-enverliesrekening.

Pensioenen

De pensioenregeling per ultimo boekjaar betreft een op toegezegde bijdrage/beschikbare-premie-regeling gebaseerd pensioen, welke is ondergebracht bij een pensioenverzekeraar. Een aantal personeelsleden had in het verleden een eindloonregeling. Voorzover per primo boekjaar nog in

dienst is aan deze personeelsleden ter compensatie van rechten een individuele bruto-vergoeding toegekend.

De vennootschap loopt geen actuarieel risico en heeft ter zake van deze regeling geen verdere verplichting dan het betalen van de jaarlijkse verschuldigde pensioen- en risicopremies en administratiekosten. De lasten uit hoofde van de pensioenregelingen bestaan uit bijdragen van de vennootschap aan de regeling en worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben. Ten laste van de werknemers komt de beschikbare premie waarvoor zij hebben gekozen.

Coöperatie Moore MKW U.A. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente

belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

(Latente) belastingvorderingen en verplichtingen worden gewaardeerd in overeenstemming met de (voorgenomen) fiscale aangifte, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de fiscale autoriteiten hiermee zullen instemmen. Alsdan wordt de waardering van de onzekere belastingpositie gebaseerd op de beste schatting van het afwijkende belastingbedrag ten opzichte van de (voorgenomen) aangifte.

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De in de verworven groepsmaatschappij aanwezige geldmiddelen zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht.

Toelichting op de geconsolideerde balans

Per 31 december 2024

Vaste activa

1 Immateriële vaste activa

Goodwill

Boekwaarde per 1 januari 2024

Verkrijgingsprijs
Cumulatieve afschrijvingen en overige
waardeverminderingen

Mutaties

Investeringsen
Afschrijvingen

Boekwaarde per 31 december 2024

Verkrijgingsprijs
Cumulatieve afschrijvingen en overige
waardeverminderingen

Afschrijvingspercentages

Goodwill
De immateriële vaste activa bestaat volledig uit gekochte activa.

Goodwill	
€	
12.335.988	
- 4.025.507	
8.310.481	
181.052	
- 1.240.790	
- 1.059.738	
12.517.040	
- 5.266.297	
7.250.743	
%	
10	

2 Materiële vaste activa

Boekwaarde per 1 januari 2024

Aanschaffingswaarde
Cumulatieve afschrijvingen en
waardeverminderingen

Mutaties

Investeringsen
Desinvesteringen
Afschrijving desinvesteringen
Afschrijvingen
Herclassificaties

Boekwaarde per 31 december 2024

Aanschaffingswaarde
Cumulatieve afschrijvingen
waardeverminderingen

Afschrijvingspercentages

Bedrijfsgebouwen en -terreinen
Andere vaste bedrijfsmiddelen

Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
€	€	€
3.436.454	6.900.692	10.337.146
- 1.562.891	2.506.846	- 4.069.737
1.873.563	4.393.846	6.267.409
1.027.200	1.328.884	2.356.084
- 7.300	- 291.415	- 298.715
332	209.864	210.196
- 524.131	- 1.065.574	- 1.589.129
1.200.690	- 1.200.690	0
1.696.791	- 1.018.355	678.436
5.657.044	6.737.471	12.394.515
- 2.086.690	- 3.361.980	- 5.448.670
3.570.354	4.393.846	6.945.845

De 'Bedrijfsgebouwen en terreinen' betreffen verbouwingen/huurdersinvesteringen waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft.

	%
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	10-20
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10-20

3 Financiële vaste activa

Andere deelnemingen

Nexia Nederland B.V
Stand per 1 januari 2024
Desinvesteringen

Stand per 31 december 2024

2024	2023
€	€
0	6.000
0	- 6.000
0	0

Overige vorderingen

Waarborgsommen huur
Achtergestelde lening
Vorderingen op leden en maatschappijen
waarin wordt deelgenomen

31-12-2024	31-12-2023
€	€
100.270	112.506
246.501	240.472
1.494.000	0
1.840.771	352.978

Waarborgsommen huur

Stand per 1 januari
Mutatie
Retour ontvangen waarborgsommen
Stand per 31 december

2024	2023
€	€
112.506	118.183
- 12.236	1.988
- 12.236	- 7.665
100.270	112.506

Achtergestelde lening

Stand per 1 januari
Opgenomen gelden
Rente

Stand per 31 december

240.472	234.302
6.029	6.170
246.501	240.472

Over de vordering wordt 2,5% rente berekend. De initiële looptijd van de lening eindigt op 31 december 2025. De aflossing vindt jaarlijks plaats op de laatste werkdag van maart, voor het eerst in maart 2024. De hoogte van de aflossing is afhankelijk van de overtollige kasstroom van de schuldenaar in het daaraan voorafgaande boekjaar.

Vorderingen op leden en maatschappijen
waarin wordt deelgenomen.

Stand per 1 januari
Verstreckte leningen
Stand per 31 december

2024	2023
€	€
0	0
1.494.000	0
1.494.000	0

Vlottende activa

4 Vorderingen

Hieronder zijn vorderingen en overlopende activa opgenomen met een resterende looptijd korter dan één jaar.

Handelsdebiteuren

Debiteuren
Voorziening dubieuze debiteuren

Vorderingen op leden en op maatschappijen
waarin wordt deelgenomen

Moore Netherlands BV
Leden Coöperatie

Belastingen en pemies sociale verzekeringen

Vennootschapsbelasting
Omzetbelasting
Pensioenen

5 Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

31-12-2024	31-12-2023
€	€
11.115.528	11.630.944
- 1.121.821	- 971.036
9.993.707	10.659.908
6.200	6.200
518.062	0
524.262	6.200
372.719	805.823
329	44.230
121.682	6.710
494.730	856.763

6 Groepsvermogen

Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen verwijzen wij u naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 60 van dit rapport.

7 Voorzieningen

De voorziening heeft overwegend een langlopend karakter.

	2024	2023
Latente belastingverplichtingen	€	€
Stand per 1 januari	168.821	190.285
Overige mutaties	- 22.204	- 21.464
Stand per 31 december	146.617	168.821

De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de contante waarde (rekenrente 3,44%) van het gewogen gemiddelde van de toekomstige belastingtarieven. Het percentage van de latentie bedraagt 16,9% (2023: 16,6%). De nominale waarde van de verplichtingen is € 164.709 en de gemiddelde looptijd is 8 jaar.

	31-12-2024	31-12-2023
Overige voorzieningen	€	€
Verplichtingen voor jubileumuitkeringen	240.000	167.647

	2024	2023
Verplichtingen voor jubileumuitkeringen	€	€
Stand per 1 januari 2024	167.647	158.120
Dotatie	116.119	63.921
Onttrekking	- 43.766	- 54.394
Stand per 31 december 2024	240.000	167.647

8 Langlopende schulden

Leningen o/g

ABN AMRO Bank

Stand per 1 januari

Aflossing

Stand per 31 december

Aflossingsverplichting komend boekjaar

Langlopend deel per 31 december

	2024	2024
Leningen o/g	€	€
Stand per 1 januari	500.000	1.500.000
Aflossing	- 500.000	- 1.000.000
Stand per 31 december	0	500.000
Aflossingsverplichting komend boekjaar	0	- 500.000
Langlopend deel per 31 december	0	0

De lening verstrekt door de ABN AMRO Bank is in 2024 geheel afgelost.

	2024	2023
Schulden aan leden	€	€
Stand per 1 januari	3.363.750	1.552.500
Nieuwe financiering		1.811.250
Aflossing	- 3.363.750	-
Langlopend deel per 31 december	0	3.363.750

De leningen verstrekt door leden van de Coöperatie zijn in 2024 geheel afgelost.

Overige schulden

Overige schulden

31-12-2024	31-12-2023
€	€
3.007.400	2.068.240

Overige schulden

Stand per 1 januari

Nieuwe financiering

Aflossingen

Stand per 31 december

Aflossingsverplichting

Langlopend deel per 31 december

2024	2023
€	€
4.239.020	2.758.153
3.049.846	2.813.300
- 3.579.920	- 1.332.433
3.708.946	4.239.020
- 701.546	- 2.170.780
3.007.400	2.068.240

De overige schulden bestaan uit een aantal leningen:

Lening 1:

Deze lening is in het boekjaar volledig afgelost.

Lening 1:

Voor de lening zijn geen zekerheden gesteld. Aflossing van de lening vindt plaats in 3 termijnen per 1 augustus 2025, 1 augustus 2026 en 1 augustus 2027. Over de lening wordt een rente vergoed gelijk aan het percentage dat op één januari van het betreffende kalenderjaar geldt voor tien-jaars-staatsleningen, vermeerderd met een opslag van twee procentpunt.

Lening 2 en 3:

Voor lening 2 en 3 zijn geen zekerheden gesteld. Aflossing van de leningen vindt plaats in 3 termijnen per 1 januari 2026, 1 januari 2027 en 1 januari 2028. Over de leningen wordt een rente vergoed gelijk aan het percentage dat op één januari van het betreffende kalenderjaar geldt voor tien-jaars-staatsleningen, vermeerderd met een opslag van twee procentpunt. De eerste termijnbetaling zal plaatsvinden begin 2024.

Lening 4:

Voor de lening zijn geen zekerheden gesteld. Aflossing van de lening vindt plaats in 1 termijn per 1 juli 2025. Over de lening wordt een rente vergoed gelijk aan het percentage dat op één januari van het betreffende kalenderjaar geldt voor tien-jaars-staatsleningen, vermeerderd met een opslag van twee procentpunt.

Onderhandse leningen:

Het rentepercentage van deze leningen varieert van 0% tot 4,25%. Vervroegde, volledige of gedeeltelijke aflossing is toegestaan. Ultimo 2024 heeft een bedrag van € 0 een looptijd van langer dan 5 jaar.



9 Kortlopende schulden

Hieronder zijn schulden en overlopende passiva opgenomen met een resterende looptijd korter dan één jaar.

Schulden aan kredietinstellingen

Per balansdatum heeft de vennootschap de beschikking over een kredietfaciliteit in rekeningcourant bij de Rabobank tot een bedrag van € 10.000.000.

Aflossingsverplichtingen langlopende schulden

Leningen o/g
Overige schulden

Schulden aan leden en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen

Flat Wonders B.V.

De rente over de schuld bedraagt 5%.
Een aflossingsschema is niet overeengekomen, zekerheden zijn niet gesteld.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Vennootschapsbelasting
Omzetbelasting
Loonheffing
Pensioenen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
	0	500.000
	701.546	2.170.780
	701.546	2.670.780
	142.403	135.622
	142.403	135.622
	8.164	12.126
	3.839.846	6.502.527
	1.727.587	1.927.116
	0	26.825
	5.575.597	8.468.594

Bancaire zekerheden

Rabobank

Voor het krediet in rekening-courant bij de Rabobank zijn de volgende zakelijke zekerheden gesteld: Als zekerheid is eerste pandrecht verstrekt op bedrijfsmiddelen, voorraden en rechten/vorderingen aan Rabobank. Door de vennootschap en haar 100% dochtervennootschappen is een compte joint- en mede aansprakelijkheidsovereenkomst afgegeven.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Voorwaardelijke verplichtingen

Bankgaranties

In het kader van huur van kantoorpanden zijn per 31 december 2024 aan verhuurders bankgaranties afgegeven tot een totaalbedrag van € 248.669 (2022: € 208.521).

Hoofdelijke aansprakelijkheid dochtermaatschappijen

Coöperatie Moore MKW heeft een verklaring ex. art. 403 BW 2 afgegeven en is als zodanig hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de volgende dochtermaatschappijen:

- ▶ Moore MKW Holding B.V.
- ▶ Moore MKW B.V.
- ▶ Moore MKW Audit B.V.
- ▶ Moore MKW Accountants B.V.
- ▶ Moore MKW Belastingadviseurs B.V.
- ▶ Moore MKW Personeels- en Salarisadvies B.V.
- ▶ Moore MKW Corporate Finance B.V.

Meerjarige financiële verplichtingen

Lease- en huurverplichtingen

Door Coöperatie Moore MKW U.A. en haar groepsmaatschappijen zijn langlopende verplichtingen aangegaan voor de huur van panden en operationele leasecontracten voor auto's en printapparatuur. De verplichtingen kunnen als volgt worden weergegeven:

- ▶ € 5.911.000 met een looptijd korter dan 1 jaar
- ▶ € 8.330.000 met een looptijd van 1 tot 5 jaar
- ▶ € 707.000 met een looptijd langer dan 5 jaar

Onderverhuurrechten

Er zijn langlopende regelingen aangegaan voor de verhuur van panden. De regelingen kunnen als volgt worden weergegeven:

- ▶ € 206.000 met een looptijd korter dan 1 jaar
- ▶ € 26.000 met een looptijd van 1 tot 5 jaar

Financiële instrumenten

Algemeen

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hieronder worden de financiële derivaten van de groep en de hiermee verbonden risico's toegelicht.

Renterisico

De vennootschap maakt geen gebruik van financiële instrumenten om renterisico's af te dekken. De renterisico's zijn bekend, aangezien de langlopende schulden vastrentend zijn. De rente over de kredietfaciliteit in rekening-courant is variabel.

Marktrisico

De vennootschap loopt geen specifieke marktrisico's. Eventuele claimrisico's zijn behoudens een beperkt eigen risico afgedekt middels een beroepsaansprakelijkheidsverzekering.

Kredietrisico

Kredietrisico's worden zoveel mogelijk gereduceerd door het voeren van een actief debiteurenbeleid. Hierbij wordt gestuurd op hoogte en ouderdom van openstaande posten en worden waar nodig passende maatregelen (bijvoorbeeld: werkstop, incasso) genomen om kredietrisico's te mitigeren. Er is geen kredietverzekering afgesloten om het kredietrisico's te mitigeren.

Liquiditeitsrisico

Het risico voor de vennootschap dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang is minimaal, aangezien de langlopende vorderingen en schulden vastrentend zijn.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Over 1 januari 2024 t/m 31 december 2024

10 Netto-omzet

Audit
Accountancy en belastingadvies
Moni
Overige (advies)diensten
Overige opbrengsten

De omzet bestaat volledig uit het verlenen van diensten en werd nagenoeg volledig in Nederland gerealiseerd.

11 Personeelskosten

Lonen en salarissen
Sociale lasten
Pensioenlasten

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

De bezoldiging aan (voormalige) bestuurders (inclusief pensioenpremies) over 2024 bedraagt € 555.000 (2023: 615.000). En aan commissarissen € 52.500 (2023: € 0). Het aantal (voormalige) bestuurders in 2024 bedroeg 3.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2024 waren 766 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband. Eén van de medewerkers is werkzaam buiten Nederland.

Onderverdeeld naar:

Audit
Accountancy en belastingadvies
Moni
Overige (advies)diensten
Overige

2024	2023
€	€
19.499.702	18.746.477
62.172.355	61.271.424
6.605.150	5.265.937
17.083.451	16.639.138
16.220	324.438
105.376.878	102.247.414

2024	2023
€	€
60.976.391	53.676.467
7.085.058	7.165.474
3.349.114	3.124.667
71.410.563	63.966.608

2024	2023
€	€
117	128
358	411
53	44
110	107
128	105
766	795

12 Afschrijvingen

Immateriële vaste activa
Materiële vaste activa

Boekresultaat

2024	2023
€	€
1.240.790	1.386.198
1.584.238	1.562.645
2.825.028	2.948.843
- 5.607	- 3.829
2.819.421	2.945.014

13 Overige bedrijfskosten

Overige personeelskosten
Huisvestingskosten
Kantoorkosten
Autokosten
Verkoopkosten
Algemene kosten

2024	2023
9.079.555	8.758.601
5.627.815	5.527.099
9.052.715	7.480.871
3.020.113	3.039.601
1.636.823	1.586.833
1.675.450	3.216.829
30.092.471	29.609.834

14 Financiële baten en lasten

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten
Rentelasten en soortgelijke kosten

2024	2023
32.348	6.352
- 643.842	- 705.050
- 611.494	- 698.698

De financiële lasten bevatten geen rentelasten met verbonden partijen. De financiële baten bestaan voor € 316.448 uit rentebaten van gelieerde ondernemingen.

15 Belastingen

Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen

Vennootschapsbelasting

Effectief belastingtarief
Toepasselijk belastingtarief over € 200.000
Toepasselijk belastingtarief over bedrag groter dan € 200.000

2024	2023
442.929	5.027.260
- 401.971	- 1.579.228
90,75	31,41
19,00	19,00
25,80	25,80

Resultaat voor belasting: € 442.929
Toepasselijke belastingdruk: 25,8% x 442.929 = € 114.276
Effectieve belastingdruk: € 401.971

Het verschil tussen de toepasselijke en de effectieve belastingdruk bedraagt € 287.695 Dit verschil kan als volgt verklaard worden:

- ▶ Bij het toepasselijke belastingtarief wordt een tariefsopstap gehanteerd bij alle in deze consolidatie opgenomen entiteiten. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van € 13.600
- ▶ Er is sprake van € 96.490 aan beperkt of niet-aftrekbare kosten. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 24.894.
- ▶ Er is sprake van € 936.634 aan fiscaal niet-erkende afschrijving goodwill. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 241.652.
- ▶ Er is sprake van negatieve resultaten ter grootte van € 57.040 waarvoor geen latente belasting vordering is opgenomen. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 14.716.
- ▶ Er is sprake van negatieve resultaten ten opzichte van € 61.690 die via carry-back afgewenteld waren naar voorgaand jaar. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 4.195.
- ▶ Er is sprake van een fiscaal reserve ter grootte van € 147.448. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 15.839.

Accountantshonoraria

Onderzoek van de jaarrekening

Dit betreffen de honoraria die op het boekjaar betrekking hebben.

2024	2023
€	€
128.000	107.000





Enkelvoudige jaarrekening

Enkelvoudige balans

Per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

Activa	31-12-2024		31-12-2023	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
Financiële vaste activa (16)				
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	10.588.212		10.588.212	
Overige vorderingen	149.400			
		12.082.212		10.588.212
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen (17)				
Vorderingen op groepsmaatschappijen	14.320.387		2.684.828	
Vorderingen op leden en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	518.062		0	
Belastingen en premies sociale verzekering	285.537		0	
		15.123.986		2.684.828
Liquide middelen		0		62.756
		27.206.198		13.335.796

Passiva	31-12-2024		31-12-2023	
	€	€	€	€
Ledenkapitaal (19)				
Ledenkapitaal		13.939.019		10.607.241
Langlopende schulden (20)				
Overige schulden		2.533.300		0
Kortlopende schulden (21)				
Schulden aan kredietinstellingen	1.364.553			
Aflossingsverplichting langlopende schulden	433.250			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	447.414		535.508	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	0		3.812	
Overlopende passiva	8.488.662		2.189.235	
		10.733.879		2.728.555
		27.206.198		13.335.796

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

(1 januari 2024 t/m 31 december 2024)

Resultaat uit deelnemingen na belastingen
Overige baten en lasten na belastingen

Resultaat na belastingen

2024	2023
€	€
10.382.092	3.408.738
- 10.336.914	19.129
45.178	3.427.867

Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede de toelichting op de onderscheidende activa en passiva en de resultaten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders wordt vermeld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze nettovermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Coöperatie Moore MKW U.A.

Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, wordt een voorziening gevormd, primair ten laste van de vorderingen op deze deelneming en voor het overige onder de voorzieningen ter grootte van het resterende aandeel in de door de deelneming geleden verliezen, dan wel voor de verwachte betalingen door de vennootschap ten behoeve van deze deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan Coöperatie Moore MKW U.A. wordt toegerekend.

Toelichting op de enkelvoudige balans

Per 31 december 2024

16

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

Moore MKW Holding B.V. te Zwolle (100%)

31-12-2024	31-12-2023
€	€
10.588.212	10.588.212
10.588.212	10.588.212

Moore MKW Holding B.V.

Stand per 1 januari

Investeringen

Rechtstreekse vermogensmutaties

Aandeel in het resultaat

Dividend

Stand per 31 december

31-12-2024	31-12-2023
€	€
10.588.212	0
0	9.697.473
0	- 2.517.999
10.382.092	3.408.738
- 10.382.092	
10.588.212	10.588.212

17 Vorderingen

Hieronder zijn vorderingen en overlopende activa opgenomen met een resterende looptijd korter dan één jaar.

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Moore MKW Holding B.V.

Over de vorderingen op groepsmaatschappijen wordt geen rente berekend. Een aflossingsschema is niet overeengekomen; zekerheden zijn niet gesteld.

31-12-2024	31-12-2023
€	€
14.320.387	2.684.828

18 Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

19 Ledenkapitaal

Beginbalans
Inbreng
Uitkering
Resultaat boekjaar

2024	2023
€	€
10.607.241	0
7.242.000	7.179.374
- 3.955.400	0
45.178	3.427.867
13.939.019	10.607.241

Eindbalans

Het ingehouden deel van het resultaat over 2024 bedraagt € 45.178

Niet in de balans opgenomen

Voorwaardelijke activa en verplichtingen

Fiscale eenheid

De vennootschap staat aan het hoofd van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond daarvan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.



Overig

Overige toelichting

Bestemming van de winst 2024

De directie stelt voor om de winst over 2024 ad € 45.178 toe te voegen aan het ledenkapitaal. Vooruitlopend op de vaststelling door de algemene vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2024 waren er geen werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband.

Ondertekening van de jaarrekening

Opmaak jaarrekening

De door het bestuur opgemaakte geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening, d.d. 23 juni 2025, is aldus ondertekend door het bestuur.

Was getekend,

E.H.A. Hutten A. ten Hoopen A.A. Rakké

Overige gegevens

1 Statutaire regeling winstbestemming

- Op grond van artikel 29 en 30 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering.
- 29.1. De Algemene Vergadering is bevoegd tot bestemming van de winst die door de vaststelling van de Jaarrekening is bepaald dan wel tot bepaling van de wijze waarop het verlies wordt verwerkt.
- 29.2. Ten laste van de door de wet voorgeschreven reserves mag een tekort slechts worden gedelgd voor zover de wet dat toestaat.
- 30.1. De Algemene Vergadering is bevoegd tot vaststelling van uitkeringen uit de winst of de reserves.
- 30.2. Uitkeringen uit de winst of de reserves moeten naar evenredigheid aan alle Leden geschieden. Van het vereiste van evenredigheid mag telkens worden afgeweken met instemming van alle Leden.
- 30.3. Uitkeringen zijn opeisbaar op de door de Algemene Vergadering te bepalen dag.
- 30.4. Uitkeringen die binnen vijf jaren na de aanvang van de dag na die waarop zij opeisbaar zijn geworden niet in ontvangst zijn genomen, vervallen aan de Coöperatie.
- 30.5. De Algemene Vergadering kan bepalen dat uitkeringen geheel of gedeeltelijk in een andere geldeenheid dan de euro of in een andere vorm dan in geld zullen worden gedaan.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Aan: de algemene vergadering en Raad van Commissarissen van Coöperatie Moore MKW U.A.

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Coöperatie Moore MKW U.A. te Zwolle gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Coöperatie Moore MKW U.A. op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
- 2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2024; en
- 3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Coöperatie Moore MKW U.A. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang op de jaarrekening die het gevolg zijn van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de entiteit en haar omgeving, de relevante componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risicoinschattingsproces en de wijze waarop binnen de organisatie invulling wordt gegeven aan frauderisicomanagement en de wijze waarop het management inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort. Wij hebben de opzet en het bestaan van de relevante aspecten van het interne beheersingskader rondom frauderisicomanagement en in het bijzonder frauderisicoanalyse geëvalueerd. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd, en voor zover wij dit noodzakelijk achtten, de werking getoetst van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa, omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onderstaande tabel beschrijven wij de door ons onderkende frauderisico's die onze significante aandacht vereisten alsmede de uitgevoerde werkzaamheden.

Frauderisico	Controlewerkzaamheden
Het doorbreken van de interne beheersing door management (management override).	▶ Evaluatie opzet en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen inzake het registreren van memoriaalboekingen ▶ Het testen van journaalposten met bepaalde risico-classificaties ▶ Het toetsen van de wijze waarop het management de belangrijkste schattingen heeft gemaakt inzake bijzondere waardeverminderingsverliezen van goodwill, de gebruiksduur en restwaarde van materiële vaste activa, de inbaarheid van debiteurenvorderingen en de inbaarheid van de nog te factureren omzet.
De waardering en het bestaan van de nog te factureren omzet.	▶ Evaluatie opzet en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen inzake het registreren en autoriseren van uren, afboekingen en facturatie ▶ Controle van de afloop van de nog te factureren omzet via facturatie in het nieuwe boekjaar en daarbij behorende bankontvangsten
Oneigenlijke toe-eigening van activa (gelden) als gevolg van de inrichting van de betalingsorganisatie.	▶ Evaluatie opzet en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen inzake het betalingsproces ▶ Data-analyse op uitgaande betalingen
Het voorkomen van de omzet.	▶ Evaluatie opzet en bestaan van interne beheersingsmaatregelen inzake registratie en autorisatie van uren, afboekingen en facturatie ▶ Controle van het verband tussen de geschreven uren en de verloonde uren (urenbeweging) ▶ Controle afloop nog te factureren omzet in het nieuwe boekjaar

Controleaanpak continuïteit

De directie heeft de jaarrekening opgemaakt uitgaande van de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden van de vennootschap voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening.

- Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:
- ▶ overwegen of de continuïteitsbeoordeling van het bestuur alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van de uitvoering van onze controle kennis hadden, zoals de meest recente tussentijdse cijfers en de begroting voor komend boekjaar;
 - ▶ de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten;
 - ▶ nagaan of het bestuur gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven;
 - ▶ inwinnen van inlichtingen bij het bestuur over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door het bestuur verrichte continuïteitsbeoordeling.

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

- Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
 - ▶ alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee

voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring. Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Tilburg, 23 juni 2025

De Beer Audit B.V.

w.g. Drs. J.M.P. van der Laak RA